

Центр МАСО по повышению стандартов в области управления социальным обеспечением Введение

Ханс-Хорст Конколевски
Генеральный секретарь МАСО

Семинар о Центре по повышению стандартов: Обзор

- Презентация Центра по повышению стандартов
- Панельная дискуссия о Руководящих принципах МАСО
- Заключение





**Представляем
Центр по повышению стандартов МАСО**

Центр по повышению стандартов – историческая инновация

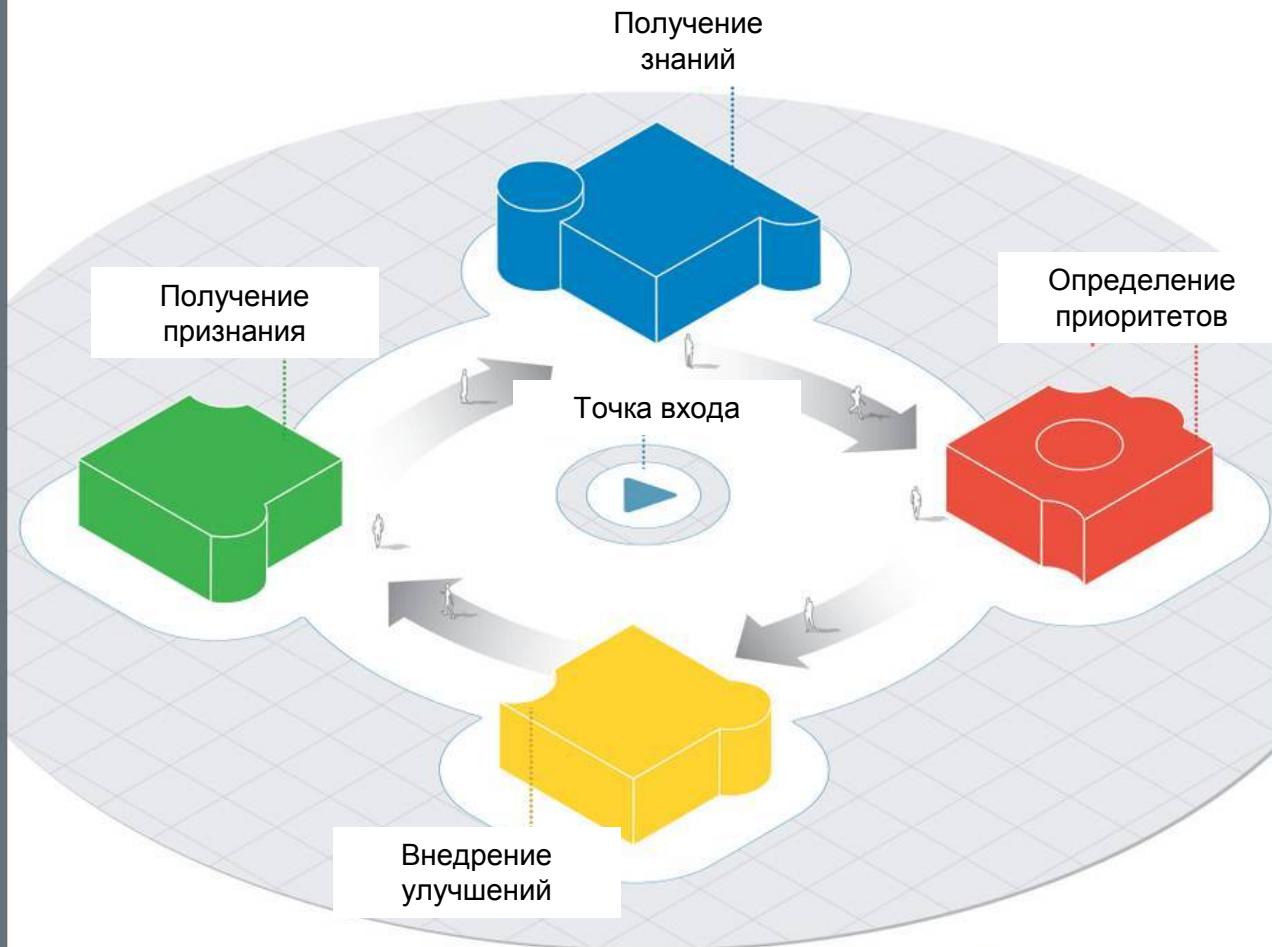
- Основан на передовых наработках организаций социального обеспечения со всего мира
- Предлагает ценные услуги вне зависимости от положения организации с точки зрения ее административного развития
- Основан на уникальных знаниях о большинстве мировых организаций социального обеспечения



Центр МАСО по повышению стандартов:

Дорожная карта
надлежащего
управления, высокой
производительности и
качества услуг в области
управления социальным
обеспечением





Home



Guidelines



Self-assessment



Barometer



Academy



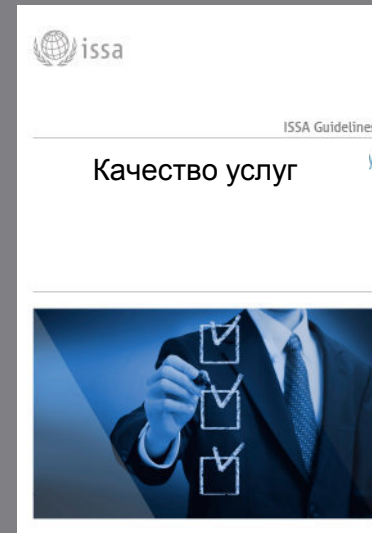
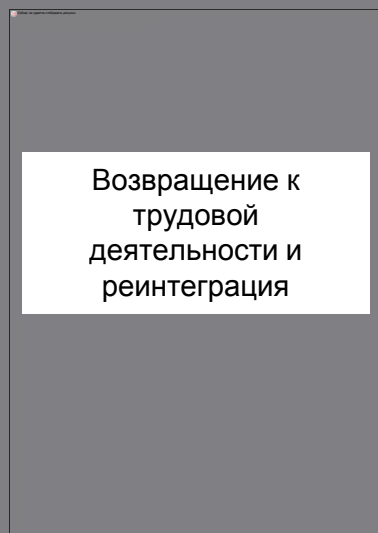
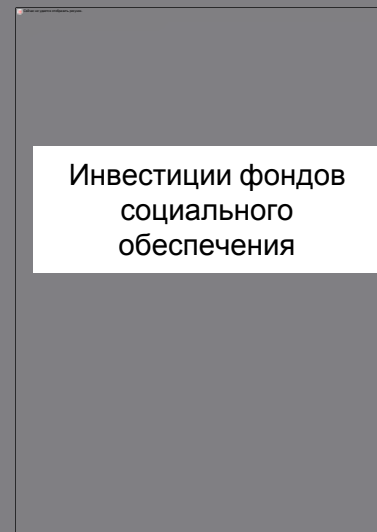
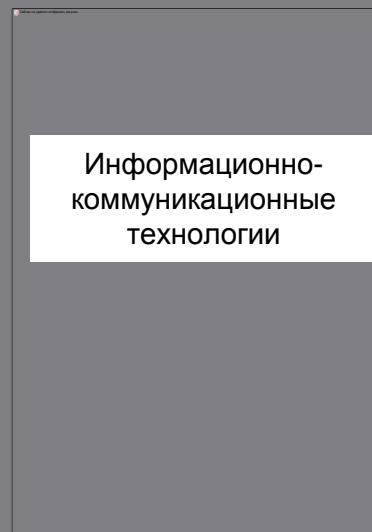
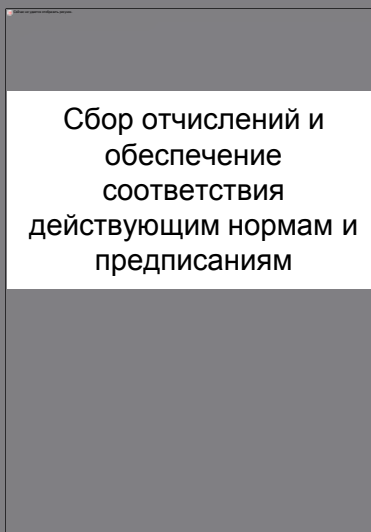
Support Centre



Recognition



Этап 1: Получение знаний



Получение знаний: Руководящие принципы МАСО



Руководящие принципы для 8 ключевых областей:

- Надлежащее управление
- Качество услуг
- Информационно-коммуникационные технологии
- Сбор отчислений и обеспечение соответствия действующим нормам и предписаниям
- Инвестиции фондов социального обеспечения
- Возвращение к трудовой деятельности и реинтеграция
- Оздоровительные мероприятия на рабочем месте
- Профилактика профессиональных рисков

Разрабатываемые руководящие принципы:

- Актуарные расчеты для социального страхования
- Связь со стороны руководства учреждений социального обеспечения
- Административные решения для расширения покрытия для групп, которым сложно предоставить страховое покрытие



Руководящий принцип:
стандарт или принцип

Что: структура

Рекомендуемые
образцы надлежащей
практики

Как: механизм

03/06/2015

Good practices

Economic incentives for companies that improve health and safety at work

The new system, now in its third edition with the notice published in December 2012, foresees the co-funding by INAIL, up to 50 per cent, of investments made by companies for structural interventions (e.g. factory renovations, buying machinery) or adoption of organizational models of safety management or social responsibility, aimed at improving health and safety levels, beyond the ones prescribed by law.

Companies submit their projects by an online procedure: the first step in which the user fills in the form which is automatically evaluated by the computer system on the basis of fixed objective criteria; in the second step funding is granted, by chronological order, to companies who have passed the first step.

Interventions can be made after the form submission (not later than one year from admission) and funds are paid after INAIL has checked the project documentation sent by certified electronic mail.

2013

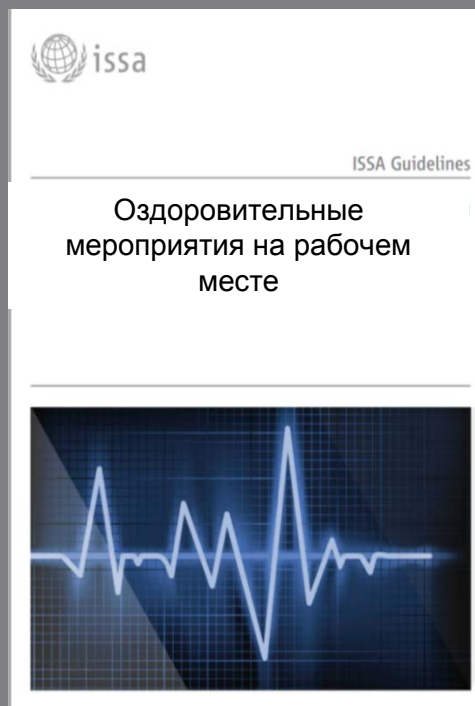
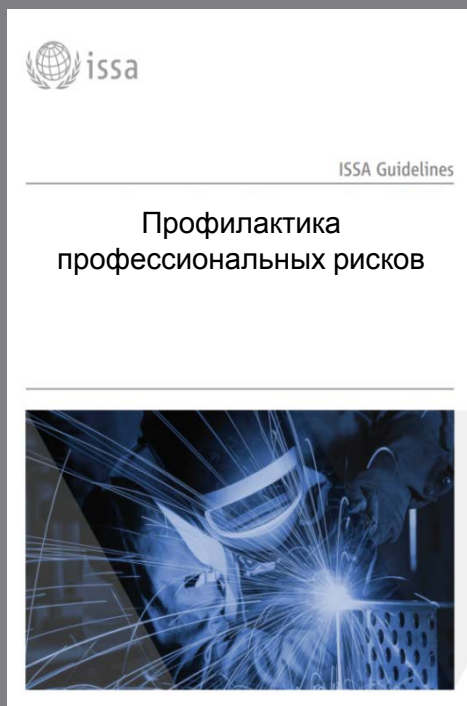


Economic incentives for companies that
improve health and safety at work

PDF: [EN](#) | [DE](#) | [FR](#) | [ES](#)

Социальное обеспечение: от роли «плательщика» к роли «участника» (payer to player)

- Руководящие принципы МАСО по профилактике



Усиление профилактической роли социального обеспечения



1. Руководящие принципы МАСО в области профилактики рисков

- **Разделы и темы (37 руководящих принципов плюс разрабатываемые новые руководящие принципы по профессиональным заболеваниям)**
 - **Основные условия для профилактических программ**
Нормативно-правовая база для профилактики (юридическое основание, программа и круг заинтересованных лиц) и механизм работы организации (стратегия, ресурсы, инфраструктура)
 - **Деятельность и услуги в области профилактики**
Информационно-коммуникационные технологии, экономическое стимулирование, профессиональные заболевания, консультационные услуги, НИОКР, навыки и подготовка кадров, сотрудничество и неформальное общение, культура профилактики, средние и малые предприятия, специфические риски.

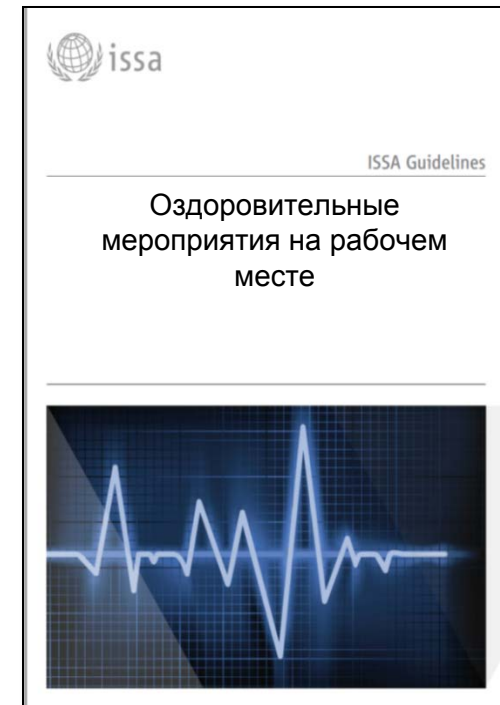


Оздоровительные мероприятия на рабочем месте



2. Руководящие принципы МАСО в области оздоровительных мероприятий на рабочем месте

- **Разделы и темы (29 руководящих принципов)**
 - **Создание основных условий для оздоровительных мероприятий на рабочем месте.** Нормативно-правовая база, роль учреждений, эффективное взаимодействие и партнерство.
 - **Оценка потребностей, планирование и определение приоритетов**
 - **Деятельность и услуги в области оздоровительных мероприятий на рабочем месте.** Мотивация и стимулирование, услуги и поддержка на рабочем месте.




Помощь работникам при возвращении к активной трудовой деятельности



3. Руководящие принципы МАСО в области возвращения к трудовой деятельности и реинтеграции

- **Разделы и темы (32 руководящих принципа)**
 - **Основные принципы возвращения к трудовой деятельности и руководящие принципы.** Аргументы в пользу, нормативно-правовая база, внутренние нормативно-правовые акты, заинтересованные стороны, распространение
 - **Специфические принципы возвращения к трудовой деятельности и руководящие принципы.** Целостный подход, раннее вмешательство, индивидуальный подход, активное участие, сотрудничество с заинтересованными сторонами, квалификация экспертов, мониторинг и оценка





Этап 2 Определение приоритетов

Определение приоритетов: самооценка



Самооценка

Основанная на веб-технологиях программа самооценки показывает степень соблюдения рекомендаций Руководящих принципов МАСО и выявляет пробелы.





Руководящий принцип №19. Профилактика профессиональных заболеваний.

The institution – if it covers occupational diseases – participates in the development of a national strategy on occupational diseases and the regular updating of the national list of occupational diseases.

▼ Structure

- The board should support or initiate national discussions on establishing prevention schemes for occupational diseases, based on a national list of occupational diseases. refer to the ILO's regularly updated List of Occupational Diseases.
- The board should develop specialized programmes for the prevention of occupational diseases.
- The board should involve the social partners and health insurance bodies in its activities to prevent and compensate occupational diseases.

▶ Mechanism

📌 This guideline is relevant for me

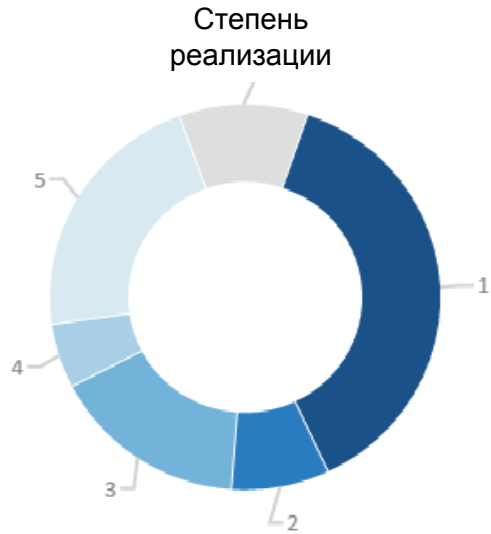
Выберите приоритетность и степень реализации

❓ Приоритетность 1 2 3 4 5

❓ Степень реализации 1 2 3 4 5



Руководящие принципы МАСО в области профилактики профессиональных рисков



План действий отражает приоритетность и степень реализации



Sort order

Приоритетность для вашей организации

Степень реализации

	1	2	3	4	5
Guideline 1. National legal framework					
Guideline 2. Internal structuring of prevention programme					
Guideline 3. Involvement of social partners and competent state authorities					
Guideline 4. Defining a prevention strategy					
Guideline 5. Provision and management of financial resources					





Этап 3 Внедрение улучшений

Внедрение улучшений



Академия

Возможности в Академии МАСО:

- Семинары для руководителей членских организаций в целях обмена опытом и выработки решений для реализации программ по внедрению улучшений на основании Руководящих принципов МАСО
- Онлайн-доступ к план-графику
- Учебные курсы дипломной программы по Руководящим принципам МАСО в сотрудничестве с Учебным консорциумом (Международный учебный центр Международной организации труда, Институт охраны труда и здоровья Германского общества обязательного страхования от несчастных случаев, Межамериканский центр исследований в области социального обеспечения (Мексика), Национальная школа социального обеспечения (Франция))
- Среда дистанционного обучения по каждому из Руководящих принципов, в том числе раздел «Часто задаваемые вопросы» и другие инструменты





Центр поддержки

Центр поддержки МАСО

- Консультирование по техническим вопросам и оказание поддержки членским организациям, работающим над административными усовершенствованиями на основе Руководящих принципов МАСО.
- Техническая поддержка с привлечением экспертов Секретариата МАСО или упрощение доступа к услугам внешних экспертов или опытных членских организаций в случае необходимости в получении более существенной помощи.





Этап 4 Получение признания

Получение признания



Признание

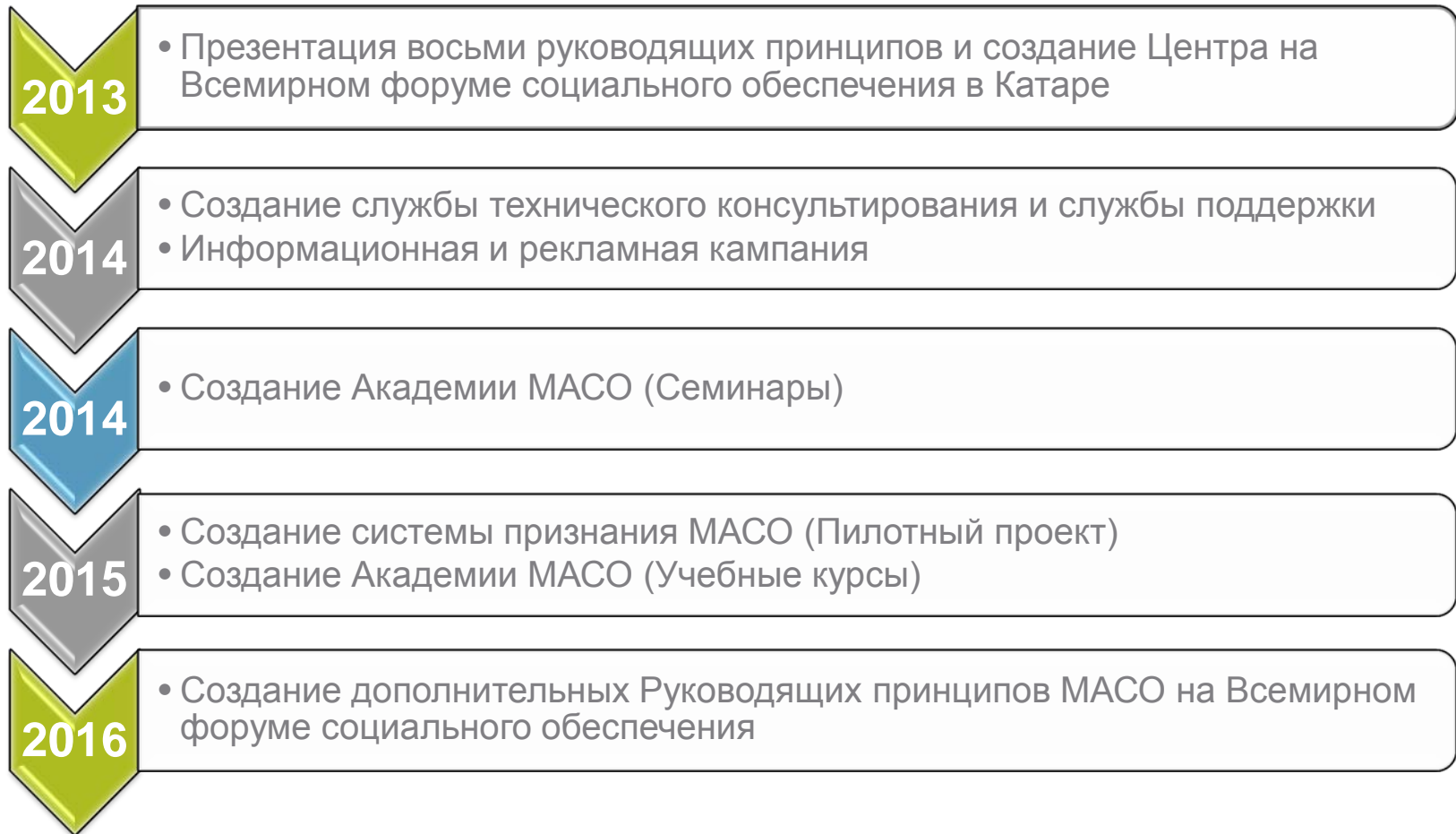
МАСО официально признает работу членских организаций, которые внедрили один или несколько Руководящих принципов МАСО.

Оценка достижений и официальное признание со стороны МАСО

Запуск пилотного проекта запланирован на осень этого года.



Реализация в 2013-2016 гг.



5 шагов к повышению стандартов.

1. Выбрать набор Руководящих принципов, важных для вашей организации.
2. Пройти онлайн-опрос (самооценка) и получить план действий с указанием приоритетов.
3. Связаться с Центром поддержки МАСО для получения консультаций по реализации программы и получить доступ к услугам экспертов в вашей области.
4. Для получения практической поддержки принять участие в семинарах Академии МАСО.
5. Оценить свои успехи и получить официальное признание со стороны МАСО.



Опрос среди членов Центра по повышению стандартов – релевантность Руководящих принципов

	Очень релевантные, применяются.	Полезные, планируем применять.	Интересные. Планируем узнать, как можно их применять.	Не являются релевантными для моей организации.	Количество ответов
Надлежащее управление	16 25,4%	21 33,3%	25 39,7%	1 1,6%	63
Качество услуг	21 33,3%	17 27,0%	25 39,7%	0 0,0%	63
Информационно-коммуникационные технологии	15 23,8%	24 38,1%	21 33,3%	3 4,8%	63
Инвестиции фондов социального обеспечения	16 25,4%	13 20,6%	16 25,4%	18 28,6%	63
Оздоровительные мероприятия на рабочем месте	3 4,8%	20 31,7%	26 41,3%	14 22,2%	63
Возвращение к трудовой деятельности и реинтеграция	5 8,1%	14 22,6%	29 46,8%	14 22,6%	62
Сбор отчислений и обеспечение соответствия действующим нормам и предписаниям	14 22,2%	14 22,2%	21 33,3%	14 22,2%	63
Профилактика профессиональных рисков	5 7,9%	18 28,6%	26 41,3%	14 22,2%	63

Онлайн-взаимодействие – обращения пользователей к Руководящим принципам Центра по повышению стандартов

- Аналитическая справка за период с 1 января по 31 декабря 2014 г.

Название Руководящих принципов	Число обращений
Надлежащее управление	3 212
Возвращение к трудовой деятельности	3 058
Инвестиции	2 165
ИКТ	2 072
Профилактика	2 017
Качество услуг	1 870
Сбор отчислений и обеспечение соответствия действующим нормам и предписаниям	1 421
Оздоровительные мероприятия на рабочем месте	1 344
ВСЕГО	17 159



Вопросы?



www.issa.int/excellence

